

farm

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"



കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം



5
20/6.1c
SRO:lc

കൃഷി വകുപ്പ് - കൃഷി, മൃഗ സംരക്ഷണം, ക്ഷീര വികസനം എന്നീ വകുപ്പുകൾക്കു കീഴിലുള്ള ഫാം തൊഴിലാളികളുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനായി ശുപാർശകൾ സമർപ്പിക്കാൻ നിയോഗിച്ച സമിതി സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ട് ഭാഗികമായി അംഗീകരിച്ചുകൊണ്ടു ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

കൃഷി (ഫാംസ്) വകുപ്പ്

G.O.(Rt)No.240/2021/AGRI തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 26/02/2021

- പരാമർശം:- 1 സ.ഉ.(സാധാ)നം.08/2018/കൃഷി തീയതി, 12.01.2018.
- 2 സ.ഉ.(സാധാ)നം.989/2018/കൃഷി തീയതി, 01.10.2018.
- 3 ഗവൺമെന്റ് ഫാം തൊഴിലാളികളുടെ സേവന വേതന പരിഷ്കരണ സമിതി റിപ്പോർട്ട് - 2019

ഉത്തരവ്

കൃഷി, മൃഗ സംരക്ഷണം, ക്ഷീര വികസനം എന്നീ വകുപ്പുകൾക്കു കീഴിലുള്ള ഫാം തൊഴിലാളികളുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനായി ഒരു സമിതി രൂപീകരിച്ചു കൊണ്ട് പരാമർശം (1) (2) ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നു. പ്രസ്തുത സമിതി നിരവധി തവണ യോഗം ചേർന്ന് വിശദമായ ചർച്ചകൾക്കും കൂടിയാലോചനകൾക്കും ശേഷം ഫാം തൊഴിലാളികളുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ ശുപാർശകൾ അടങ്ങിയ റിപ്പോർട്ട് പരാമർശം (3) പ്രകാരം സർക്കാരിൽ സമർപ്പിച്ചു.

സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. പ്രസ്തുത ശുപാർശകൾ അടങ്ങിയ റിപ്പോർട്ടിൽ താഴെ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി ഭാഗം I ലെ ശുപാർശകൾ അംഗീകരിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവാകുന്നു . ഭാഗം II ലെ ശുപാർശകളിന്മേൽ വിശദമായ പരിശോധന നടത്തി സർക്കാർ പ്രത്യേകമായി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ് .

- I. തൊഴിലാളികളുടെ നിയമനം, തസ്തിക സംവരണം എന്നിവയിൽ സർക്കാർ തലത്തിൽ തീരുമാനം കൈകൊള്ളുന്നതായിരിക്കും.
 - II. പ്രൊമോഷൻ സംബന്ധിച്ച് സീനിയോറിറ്റി പകരം ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി ആയിരിക്കും പരിഗണിക്കുക.
 - III. ഒരേ ദിവസം ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചവരുടെ സീനിയോറിറ്റി പരിഗണിക്കുമ്പോൾ ജനനത്തീയതി കൂടി പരിഗണിച്ച് തീരുമാനം കൈകൊള്ളേണ്ടതാണ്.
 - IV. ദേശീയാവധി സംബന്ധിച്ച ടി റിപ്പോർട്ടിലെ 14 -ാം ഖണ്ഡികയിലെ ശുപാർശ പൂർണ്ണമായും നിരസിക്കുന്നു.
- ഗവൺമെന്റ് ഫാം തൊഴിലാളികളുടെ സേവന വേതന പരിഷ്കരണ സമിതി റിപ്പോർട്ട് അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
S SABIR HUSSAIN
ADDITIONAL SECRETARY

പകർപ്പ്

ഡയറക്ടർ, കാർഷിക വികസന കർഷക ക്ഷേമ വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.

ഡയറക്ടർ, ക്ഷീര വികസന വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം

ഡയറക്ടർ, മൃഗ സംരക്ഷണ വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.

ലേബർ വേൽഫെയർ ഓഫീസർ, കൃഷി ഡയറക്ടറേറ്റ്.

അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർ (പ്ലാനിംഗ്), മൃഗ സംരക്ഷണ വകുപ്പ്.

ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ (ജനറൽ), ക്ഷീര വികസന വകുപ്പ്

സീനിയർ ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ, കൃഷി ഡയറക്ടറേറ്റ്.

ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ, മൃഗ സംരക്ഷണ വകുപ്പ്

ശ്രീ.എ.എ.ഹക്കീം, കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഗവൺമെന്റ് ഫാം വർക്കേഴ്സ് യൂണിയൻ
ടി.സി. 49/400, മണക്കാട് പി.ഒ , തിരുവനന്തപുരം .

(CITU), ഇന്ദു ,

ശ്രീ.മണ്ണറ വേണു. ഗവൺമെന്റ് ഫാം വർക്കേഴ്സ് ഫെഡറേഷൻ (INTUC)
കരകുളം . പി.ഒ, തിരുവനന്തപുരം.

അശ്വതി,

ശ്രീ.സി.വി.ശശി, ജനറൽ സെക്രട്ടറി, അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ ഫാം വർക്കേഴ്സ്
(AITUC) ,സി.അച്ചുത മേനോൻ സ്മാരക മന്ദിരം , ഒക്കൽ .പി.ഒ

ഫെഡറേഷൻ

ശ്രീ.വി.ജി.രാജപ്പൻ, അനിമൽ ഹസ്പൻഡറി ഫാം വർക്കേഴ്സ് യൂണിയൻ (AITUC),
ബിന്ദു സദനം, അങ്ങാടിക്കൽ, ചെങ്ങന്നൂർ, ആലപ്പുഴ.

പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്), തിരുവനന്തപുരം.

പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്), തിരുവനന്തപുരം.

ക്ഷീര വികസന വകുപ്പ്.

മൃഗ സംരക്ഷണ വകുപ്പ്.

പകർപ്പ്.

കൃഷി വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പി.എസിന്.

മൃഗ സംരക്ഷണ, ക്ഷീര വികസനം വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പി.എസിന്.

കൃഷി വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയുടെ പി.എയ്ക്ക്.

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം
Signature valid

Digitally signed by JUSTIN JOY J
Date: 2021.03.22 12:36:54 IST
Reason: Approved

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

അനുബന്ധം

ഉള്ളടക്കം

ആമുഖം

ശുപാർശകൾ

ഭാഗം - I

1. ഉത്തരവ് ബാധകമാക്കേണ്ട വകുപ്പുകളും സ്ഥാപനങ്ങളും
2. ക്യാണ്ടം ഓഫ് വർക്ക് (ജോലിഭാരം)
3. തൊഴിലാളികളുടെ നിയമനം
4. തസ്തിക സംവരണം
5. പ്രൊമോഷൻ
6. ജോലി സമയം
7. തൊഴിൽ പരിശീലനം
8. അച്ചടക്ക നടപടി
9. ജോലി തരംതിരിയ്ക്കൽ/റൊട്ടേഷൻ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയോഗിക്കൽ
10. മോണിറ്ററിംഗ് സെൽ

11. മിനിമം ജോലിഭാരം ഉറപ്പു വരുത്തൽ
12. വീക്കിലി ഓഫ്
13. ശൂന്യവേതനാവധി
14. ദേശീയാവധികൾ
15. കാഷ്ചൽ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം
നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള ഫോർമുല
16. കാഷ്ചൽ തൊഴിലാളികളുടെ സീനിയോറിറ്റി
17. ഇൻക്രിമെന്റ്

ആമുഖം

കൃഷി, മൃഗസംരക്ഷണം, ക്ഷീരവികസനം എന്നീ വകുപ്പുകളിലെ ഫാം തൊഴിലാളികളുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുള്ള റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി ഒരു പന്ത്രണ്ടംഗ ശമ്പള പരിഷ്കരണസമിതി രൂപീകരിച്ചുകൊണ്ട് 22.08.2016-ലെ സ.ഉ(എം.എസ്) 125/2016/കൃഷി അനുസരിച്ച് സർക്കാർ ഉത്തരവാകുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത സമിതി സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഫാം തൊഴിലാളികളുടെ വേതനവും അലവൻസുകളും പരിഷ്കരിച്ചുകൊണ്ട് 17.05.2017-

ലെ സ.ഉ(അച്ചടി) നമ്പർ 08/2017/കൃഷി അനുസരിച്ച് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചു. ലീവ് റൂൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സേവനവ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് പ്രത്യേകം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണെന്ന് പ്രസ്തുത ഉത്തരവിൽ സർക്കാർ വ്യക്തമാക്കുകയും ചെയ്തു. ഇതനുസരിച്ച് കൃഷി, മൃഗസംരക്ഷണം, ക്ഷീരവികസനം എന്നീ വകുപ്പുകളുടെ കീഴിലുള്ള ഫാം തൊഴിലാളികളുടെ ലീവ് റൂൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സേവന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് ശുപാർശ സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി കാർഷിക വികസന കർഷക ക്ഷേമ വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി അധ്യക്ഷനായി ഒരു പന്ത്രണ്ടംഗ സമിതി രൂപീകരിച്ചുകൊണ്ട് 12.01.2018-ലെ സ.ഉ(കൈ)നം.08/2018/കൃഷി അനുസരിച്ച് സർക്കാർ ഉത്തരവാകുകയുണ്ടായി. തൊഴിലാളി യൂണിയനുകളുടെ പ്രതിനിധികൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ളവരുമായി നിരവധി തവണ ചർച്ച് ആവശ്യമായതിനാലും പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി തലത്തിൽ ചർച്ച ആവശ്യമുള്ള വിഷയങ്ങൾ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടില്ലാത്തതിനാലും മേൽ ഉത്തരവിൽ ഭേദഗതി വരുത്തി കൃഷി (ഫാംസ്) വകുപ്പിന്റെ ചുമതലയുള്ള

അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയെ സമിതിയുടെ അധ്യക്ഷനായി നിയമിച്ചുകൊണ്ട് 01.10.2018-ലെ സ.ഉ(സാധാ) നം.989/2018/കൃഷി അനുസരിച്ച് സർക്കാർ ഉത്തരവാകുകയുണ്ടായി.

സമിതി അംഗങ്ങൾ

1. കൃഷി (ഫാംസ്) വകുപ്പ് അഡീഷണൽ - അധ്യക്ഷൻ
സെക്രട്ടറി
2. ശ്രീ.ബേബി ജെയിംസ്, ലേബർ - കൺവീനർ
വെൽഫെയർ ഓഫീസർ, കൃഷി
ഡയറക്ടറേറ്റ്
3. അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർ (ഫാംസ്), - മെമ്പർ
കൃഷി ഡയറക്ടറേറ്റ്
4. അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർ (പ്ലാനിംഗ്), - മെമ്പർ
മുഗസംരക്ഷണ വകുപ്പ്
5. ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ (ജനറൽ), - മെമ്പർ
ക്ഷീരവികസന വകുപ്പ്
6. ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ (പൗൾടി), - മെമ്പർ
മുഗസംരക്ഷണ വകുപ്പ്

- 7. സീനിയർ ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ,
കൃഷി ഡയറക്ടറേറ്റ് - മെമ്പർ
- 8. സീനിയർ ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ,
മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പ് - മെമ്പർ
- 9. ശ്രീ.എ.എ. ഹക്കീം,
കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഗവൺമെന്റ് ഫാം
വർക്കേഴ്സ് യൂണിയൻ (CITU) - മെമ്പർ
- 10. ശ്രീ. മണ്ണറ വേണു,
ഗവൺമെന്റ് ഫാം വർക്കേഴ്സ്
ഫെഡറേഷൻ (INTUC) - മെമ്പർ
- 11. ശ്രീ.സി.വി. ശശി,
ജനറൽ സെക്രട്ടറി, അഗ്രിക്കൾച്ചറൽ
ഫാം വർക്കേഴ്സ് ഫെഡറേഷൻ
(AITUC) - മെമ്പർ
- 12. ശ്രീ.പി.ജി.രാജപ്പൻ,
അനിമൽ ഹസ്ബന്ററി ഫാം,
വർക്കേഴ്സ് യൂണിയൻ (AITUC) - മെമ്പർ

സമിതിയുടെ മീറ്റിംഗുകൾ 24.10.2018, 13.11.2018, 23.11.2018, 17.12.2018 എന്നീ തീയതികളിൽ സമിതി അധ്യക്ഷന്റെ സെക്രട്ടറിയേറ്റിലുള്ള ചേമ്പറിൽ കൂടുകയും വിശദമായ ചർച്ചകൾക്കുശേഷം സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള ശുപാർശകളുടെ രൂപരേഖ തയ്യാറാക്കുകയും ചെയ്തു.

ശുപാർശകൾ

സമിതി സമർപ്പിക്കുന്ന ശുപാർശയുടെ ഭാഗമായി സർക്കാരിന് അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉണ്ടാകാത്ത വിഷയങ്ങളാണ് ഭാഗം-I ൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്. ധനകാര്യവകുപ്പിന്റെ അനുമതി ഇല്ലാതെ തന്നെ കൃഷി വകുപ്പിന് തീരുമാനമെടുക്കാവുന്ന ശുപാർശകളായതിനാൽ ഇക്കാര്യത്തിൽ ഉണ്ടാകാവുന്ന കാലതാമസം ഒഴിവാക്കുക എന്ന ഉദ്ദേശത്തോടെയാണ് രണ്ടു ഭാഗങ്ങളായി റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുവാൻ സമിതി തീരുമാനിച്ചത്. സർക്കാരിന് അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉണ്ടാകാവുന്ന ശുപാർശകൾ ഭാഗം-II ൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു.

ഭാഗം - I

1. ഉത്തരവ് ബാധകമാക്കേണ്ട വകുപ്പുകളും

സ്ഥാപനങ്ങളും

സർക്കാരിന്റെ വിവിധ വകുപ്പുകളിൽ ഫാ. തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ട്. ഇവരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് അതാതു വകുപ്പുകളിൽ നിന്ന് ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതുകൊണ്ട് വിവിധ വകുപ്പുകളിലെ ഫാ. തൊഴിലാളികളുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഒരു ഏകീകൃത സ്വഭാവമില്ല. ഇക്കാര്യത്തിൽ എല്ലാ വകുപ്പുകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്കും ബാധകമായ പൊതുവായ ഒരു ഉത്തരവുണ്ടാകേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണെന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തി. നിലവിൽ കൃഷി, മൃഗസംരക്ഷണം, ക്ഷീരവികസനം എന്നീ വകുപ്പുകളിലെ ഫാ. തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം കൃഷി വകുപ്പിൽ നിന്നും പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ്

നടപ്പിലാക്കുന്നത്. സേവന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുമ്പോൾ ഈ രീതി തുടരേണ്ടതും കൂടാതെ മറ്റു വകുപ്പുകളിലേയും സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും തൊഴിലാളികളെയും പ്രസ്തുത ഉത്തരവിന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവരേണ്ടതും അനിവാര്യമാണെന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തി. മേൽപ്പറഞ്ഞ വസ്തുതകളുടെയും വിലയിരുത്തലിന്റേയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഈ സമിതിയുടെ ശുപാർശ അനുസരിച്ച് ലീവുകളും സേവന വ്യവസ്ഥകളും പരിഷ്കരിച്ചുകൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവ് കൃഷി, മൃഗസംരക്ഷണം, ക്ഷീരവികസനം എന്നീ വകുപ്പുകളിലെ ഫാമ തൊഴിലാളികൾക്കു പുറമെ ഗ്രാമവികസന വകുപ്പിന്റെ കീഴിലുള്ള ഇ.റ്റി.സി ഫാമുകൾ, ട്രൈബൽ വകുപ്പിന്റെ കീഴിലുള്ള ചീങ്ങേരി എക്സ്റ്റൻഷൻ സ്കീം, കൃഷി വകുപ്പിന്റെ കീഴിലുള്ള ലാബുകൾ, എഞ്ചിനീയറിംഗ് വർക്ക്ഷോപ്പുകൾ, ബയോകൺട്രോൾ ആന്റ് മോഡൽ ഫ്ലോറികൾച്ചർ സെന്റർ, മണ്ണു സംരക്ഷണ വകുപ്പിന്റെ കീഴിലുള്ള ലാബുകൾ എന്നിവിടങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്കു കൂടി ബാധകമാക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. കൂടാതെ

കാലാകാലങ്ങളിൽ ഇതു സംബന്ധിച്ച് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന എല്ലാ ഉത്തരവുകളും മേൽപ്പറഞ്ഞ എല്ലാ വകുപ്പുകൾക്കും ബാധകമായിരിക്കണമെന്നും ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

2. ക്യാണ്ടം ഓഫ് വർക്ക് (ജോലിഭാരം)

തൊഴിലാളികളുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിക്കുന്ന തിന്നോടൊപ്പം അവരുടെ ജോലിഭാരത്തിലും (ക്യാണ്ടം ഓഫ് വർക്കിലും) കാലോചിതമായ മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തേണ്ടത് അത്യന്താപേക്ഷിതമാണെന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തി. കൃഷി വകുപ്പിൽ 2003-ൽ പുനർനിർണ്ണയം നടത്തിയ സംസ്ഥാനാടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ഫാമുകളിലെ പൊതുവായ ജോലികൾ ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള ക്യാണ്ടം ഓഫ് വർക്ക് നിലവിലുണ്ട്. ഈ തീരുമാനം അടിസ്ഥാനമായി സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ട് അതാതു ഫാമുകളിലെ പ്രത്യേകതകളനുസരിച്ച് എല്ലാ ഫാമുകളിലും എല്ലാ ജോലികളും ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് ക്യാണ്ടം ഓഫ് വർക്ക് നിശ്ചയിക്കേണ്ടത് ഫാമുകളുടെ സുഗമമായ നടത്തിപ്പിനും പുരോഗതിയ്ക്കും അത്യാവശ്യമാണെന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തി.

ഇക്കാര്യത്തിൽ 2016-ലെ ഗവൺമെന്റ് ഫാമ
 തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണ സമിതിയുടെ
 റിപ്പോർട്ടിലെ ശുപാർശകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള
 നടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്. എല്ലാ ഫാമുകളിലും/മറ്റ്
 സ്ഥാപനങ്ങളിലും ഫാമ കൗൺസിലുകൾകൂടി ചർച്ച ചെയ്ത്
 അതാത് ഫാമുകളുടെ പ്രത്യേകതകൾ അനുസരിച്ചുള്ള
 ക്യാണ്ടം ഓഫ് വർക്ക് നിശ്ചയിക്കേണ്ടതാണ്. ഇപ്രകാരം
 തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിൽ എന്തെങ്കിലും
 ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടാവുകയാണെങ്കിൽ ജില്ലാ തലത്തിൽ
 ഇടപെടലുകൾ നടത്തി തീരുമാനത്തിലെത്തേണ്ടതാണ്.
 ജില്ലാതലത്തിലും തീരുമാനമായില്ലെങ്കിൽ സംസ്ഥാനതല
 ഇടപെടലുകൾ ഉണ്ടാകേണ്ടതും പ്രസ്തുത തലത്തിലുള്ള
 തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതുമാണ്. ഫാമ
 കൗൺസിലുകൾ നിലവിലില്ലാത്ത
 ഫാമുകളിൽ/സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഏകപക്ഷീയമായി ക്യാണ്ടം
 ഓഫ് വർക്ക് നിശ്ചയിക്കരുതെന്നും ബന്ധപ്പെട്ട തൊഴിലാളി
 യൂണിയൻ പ്രതിനിധികളുമായി ചർച്ച ചെയ്തേ ഇക്കാര്യം
 നിശ്ചയിക്കാവൂ എന്നും സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

3. തൊഴിലാളികളുടെ നിയമനം

തൊഴിലാളികളുടെ നിയമനരീതി, യോഗ്യത എന്നിവയടക്കമുള്ള കാര്യങ്ങളിൽ വ്യക്തതയുണ്ടാവേണ്ടത് ആവശ്യമാണെന്നും എല്ലാ വകുപ്പുകളും, സ്ഥാപനങ്ങളും ഇക്കാര്യത്തിൽ ഒരേ രീതി അവലംബിക്കുന്നത് അഭികാമ്യമായിരിക്കുമെന്നും സമിതി വിലയിരുത്തി. കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളെ 03.04.2017-ലെ സ.ഉ. (കൈ)നം.51/2017/കൃഷി അനുസ്മരിച്ച് പ്രാദേശിക എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖാന്തിരം മാത്രം നിയമിക്കേണ്ടതും ഫാം സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന 8 കിലോമീറ്റർ ചുറ്റളവിലുള്ള സ്ഥിരതാമസക്കാർക്ക് നിയമനത്തിൽ മുൻഗണന നൽകേണ്ടതുമാണ്. കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളുടെ നിയമനത്തിനുള്ള യോഗ്യത 12/02/1985-ലെ സ.ഉ(ആർ.റ്റി) 416/1985/എ.ഡി.-യിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നതുപോലെ കുറഞ്ഞത് അഞ്ചാംക്ലാസ്സ് പാസ്സായിരിക്കണമെന്നതും പരമാവധി യോഗ്യത +2/വി.എച്ച്.എസ്.സി. (കൃഷി, ലൈവ്സ്റ്റോക്ക്, പൗൾട്രി,

ഡയറി) എന്നതുമായിരിക്കണം. ആവശ്യമായ ടെസ്റ്റുകളുടെയും മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റേയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ശാരീരിക ക്ഷമത തെളിയിക്കണം. കാഷ്വൽ തൊഴിലാളി നിയമനത്തിനുള്ള പരമാവധി പ്രായപരിധി, പൊതുവിഭാഗം 41, ഒ.ബി.സി. വിഭാഗം 44, പട്ടികജാതിവിഭാഗം 46 എന്ന ക്രമത്തിലായിരിക്കണം. തൊഴിലാളി നിയമനത്തിനുള്ള ഇന്റർവ്യൂ ബോർഡിൽ അതാതു വകുപ്പുകളുടെ ജില്ലാ ഓഫീസർ, ബന്ധപ്പെട്ട ഫാം സൂപ്രണ്ട്, അതാതു ജില്ലാ ഓഫീസർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന സീനിയർ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ, ബന്ധപ്പെട്ട ഡയറക്ടർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ എന്നിവർ അംഗങ്ങളായിരിക്കണം. സ.ഉ. 310/1990/കൃഷി തീയതി 08/10/1996 പ്രകാരം തൊഴിലാളികളുടെ നിയമനം സംബന്ധിച്ച വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കപ്പെടുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതാണ്.

4. തസ്തിക സംവരണം

അതാതു വകുപ്പുകളിലെ ജില്ലകളിൽ ഒഴിവു വരുന്ന ക്ലാസ്സ്-4 തസ്തികയിലെ നിയമനത്തിൽ 10% ഫാം തൊഴിലാളികൾക്കായി സംവരണം ചെയ്യണമെന്ന് സമിതി

ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

5. പ്രൊമോഷൻ

നിലവിൽ സ്ഥിരം തൊഴിലാളികൾക്ക് സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡിന് മാത്രമാണ് അർഹതയുള്ളത്. സ്ഥിരം തൊഴിലാളികൾക്ക് മറ്റ് പ്രൊമോഷൻ സാധ്യതകളൊന്നും നിലവിലില്ല. ഇക്കാര്യത്തിൽ ഒരു മാറ്റം വരണമെന്നും ടി തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രൊമോഷൻ ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള അവസരമുണ്ടാകണമെന്നും സമിതി വിലയിരുത്തി. ഇതനുസരിച്ച് 20 മുതൽ 50 വരെ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഫാമുകളിൽ മേൽനോട്ട ജോലികൾക്കായി ഒരു ഹെഡ് വർക്കറേയും, 50 മുതൽ 100 വരെ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഫാമുകളിൽ രണ്ട് ഹെഡ് വർക്കർമാരേയും, 100-ൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഫാമുകളിൽ മൂന്ന് ഹെഡ് വർക്കർമാരേയും നിയമിക്കണമെന്നും ഇങ്ങനെ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ കുറഞ്ഞത് 10 വർഷം സർവ്വീസുള്ള സ്ഥിരം തൊഴിലാളിയായിരിക്കണമെന്നും ഇവരെ ജനനതീയതി

മാനദണ്ഡമാക്കിയുള്ള സീനിയോറിറ്റി അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കണമെന്നും സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

6. ജോലി സമയം

എല്ലാ ഫാമുകളിലേയും പ്രവർത്തിസമയം രാവിലെ 8 മണി മുതൽ വൈകിട്ട് 5 മണി വരെയായിരിക്കണമെന്നും പ്രസ്തുത പ്രവർത്തി സമയത്തിനിടയ്ക്ക് ഉച്ചയ്ക്ക് മുൻപ് 1/4 മണിക്കൂർ, ഉച്ചയ്ക്ക് 1 മണിക്കൂർ, ഉച്ചയ്ക്ക് ശേഷം 1/4 മണിക്കൂർ എന്ന രീതിയിൽ 1 1/2 മണിക്കൂർ വിശ്രമസമയം അനുവദിക്കണമെന്നും, വിശ്രമസമയം എപ്പോഴായിരിക്കണമെന്ന് അതാത് ഫാമുകളിൽ ബന്ധപ്പെട്ട യൂണിയൻ പ്രതിനിധികളുമായി ചർച്ചചെയ്ത് തീരുമാനിക്കാവുന്നതും ജോലി സമയവും വിശ്രമസമയവും നോട്ടീസ് ബോർഡിൽ പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടതുമാണെന്നും സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

7. തൊഴിൽ പരിശീലനം

നിലവിൽ ഫാം തൊഴിലാളികൾക്ക് പരിശീലനം നൽകുന്നതിനുള്ള സംവിധാനമൊന്നും നിലവിലില്ലെന്നും ആയതിന് ഒരു മാറ്റം വരേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണെന്നും സമിതി വിലയിരുത്തി. എല്ലാ ഫാം തൊഴിലാളികളും അതാത് ഫാമുകളിലെ എല്ലാ ജോലികളും ചെയ്യുന്നതിന് പ്രാപ്തരാക്കുന്ന രീതിയിൽ തൊഴിൽ പരിശീലനം നൽകേണ്ടതാണെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. ഫാമുകളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടേയും 50 വയസ്സിന് മുകളിൽ പ്രായമുള്ള പരിചയസമ്പന്നരായ തൊഴിലാളികളുടെയും സേവനം ഇതിന് ഫലപ്രദമായി ഉപയോഗപ്പെടുത്തണമെന്നും ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

8. അച്ചടക്ക നടപടി

ഫാം തൊഴിലാളികളുടെ നിയമനാധികാരി അതാത് ജില്ലാ ഓഫീസർമാരാണ്. ഫാം തൊഴിലാളികളുടെ പേരിൽ അച്ചടക്ക നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരം നിയമനാധികാരിയായ ജില്ലാ ഓഫീസർമാരിൽ

നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കേണ്ടതും അപ്പീൽ അധികാരി അതാത് വകുപ്പ് തലവൻമാർ ആയിരിക്കേണ്ടതുമാണ്. നിലവിലുള്ള നിർദ്ദേശമനുസരിച്ച് കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് ജീവനബത്തയ്ക്ക് അർഹതയില്ലാത്തതു കാരണം ടി തൊഴിലാളികളെ സസ്പെൻ്റ് ചെയ്യാതെ തന്നെ നേരിട്ട് പിരിച്ചുവിടാവുന്നതാണ്. ഈ നിർദ്ദേശം നീതിനിഷേധമാണെന്നും ഇക്കാര്യത്തിൽ മാറ്റം വരണമെന്നും സമിതി വിലയിരുത്തി. കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളെ നേരിട്ട് പിരിച്ചുവിടുന്ന സമ്പ്രദായം നിർത്തലാക്കി ജീവനബത്ത ഇല്ലാതെ ജോലിയിൽനിന്നും താൽക്കാലികമായി മാറ്റി നിർത്തുകയും 3 മാസത്തിനകം ഒരു തീരുമാനമെടുക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണെന്നും സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

9. ജോലി തരംതിരിയ്ക്കൽ/ റൊട്ടേഷൻ

അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയോഗിയ്ക്കൽ

പത്ത് ഏക്കറിൽ കൂടുതൽ വിസ്തീർണ്ണമുള്ള ഫാമുകളിലെ തൊഴിലാളികളുടെ ജോലികൾ കാഠിന്യമില്ലാത്തത് (light work) കാഠിന്യമുള്ളത് (hard work) എന്നീ രീതിയിൽ തരംതിരിക്കേണ്ടതാണ്. ഓരോ ഫാമിലേയും കാഠിന്യമുള്ളതും,

കാഠിന്യമില്ലാത്തതുമായ ജോലികൾ ഏതെന്ന് അതാത് ഫാമിലിയർ അംഗീകൃത തൊഴിലാളി യൂണിയനുകളുടെ ജില്ലാ നേതൃത്വവുമായി ചർച്ചചെയ്ത് തീരുമാനിക്കേണ്ടതാണെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. 50 വയസ്സിനുമേൽ പ്രായമുള്ള തൊഴിലാളികളെ പ്രായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കാഠിന്യമില്ലാത്ത വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ജോലികളിൽ റോട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമിക്കണം. 15 ദിവസത്തിലൊരിക്കൽ റോട്ടേഷനിൽ മാറ്റം വരുത്താവുന്നതാണ്. മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിലെ പ്രത്യേകതകൾ പരിഗണിച്ച് ഫാമിലിയർ മേധാവികൾ ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രതിനിധികളുമായി ചർച്ചചെയ്ത് ഇക്കാര്യത്തിൽ വ്യക്തമായ തീരുമാനമെടുക്കേണ്ടതാണ്.

10. മോണിറ്ററിംഗ് സെൽ

ഫാമിലിയറുടെ പ്രവർത്തനം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടി എന്ന നിലയ്ക്ക് തൊഴിലാളികളുടെ ക്യാണ്ടം ഓഫ് വർക്ക്, റോട്ടേഷൻ എന്നീ കാര്യങ്ങൾ നിയമാനുസൃതം നടക്കുന്നുവെന്നു നിരീക്ഷിക്കുന്നതിനും ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിനും ഇത് സംബന്ധിച്ച

തർക്കങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനുമായി എല്ലാ ജില്ലകളിലും ഒരു ജില്ലാതല മോണിറ്ററിംഗ് സെൽ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്. ഓരോ വകുപ്പിന്റെയും അതാത് ജില്ലാ ഓഫീസർമാർ പ്രസ്തുത സെല്ലിന്റെ ചെയർമാനും ഫാമിന്റെ ചുമതലയുള്ള ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ/ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാതല ഉദ്യോഗസ്ഥൻ കൺവീനറും, അതാത് ജില്ലകളിലെ എല്ലാ ഫാം തലവന്മാരും ഒരു അംഗീകൃത തൊഴിലാളി യൂണിയനിൽ നിന്നും രണ്ടു പ്രതിനിധികളും പ്രസ്തുത സെല്ലിൽ അംഗങ്ങളുമായിരിക്കേണ്ടതുമാണെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. പ്രസ്തുത സെൽ എല്ലാ മാസവും ആദ്യത്തെ ശനിയാഴ്ച നിശ്ചിത സമയത്ത് കൂടേണ്ടതാണ്. അന്നേ ദിവസം അവധിയാണെങ്കിൽ അടുത്ത പ്രവർത്തി ദിവസം കൂടേണ്ടതാണ്. ജില്ലാ തലത്തിൽ പരിഹാരം കാണാതെ വരുന്ന പ്രശ്നങ്ങളും പൊതു വിഷയങ്ങളും ചർച്ച ചെയ്ത് തീരുമാനിക്കുന്നതിന് താഴെപ്പറയുന്ന മാതൃകയിൽ ഒരു സ്റ്റേറ്റ് മോണിറ്ററിംഗ് സെൽ രൂപീകരിക്കണം.

1. അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർ (ഫാംസ്) - ചെയർമാൻ
2. ലേബർ വെൽഫെയർ ഓഫീസർ - കൺവീനർ
3. ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന
ഒരു സീനിയർ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ - അംഗം
4. അംഗീകൃത ട്രേഡ് യൂണിയൻ ജനറൽ സെക്രട്ടറിമാർ
നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രതിനിധി - അംഗങ്ങൾ

സ്റ്റേറ്റ് മോണിറ്ററിംഗ് സെൽ ഓരോ ആറ് മാസത്തിലും കൂടിയിരിക്കണമെന്നും പ്രസ്തുത സമിതിയുടെ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കണമെന്നും സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. ഇതേ മാതൃകയിൽ ആവശ്യമായ മാറ്റങ്ങളോടെ സ്റ്റേറ്റ് മോണിറ്ററിംഗ് സെൽ രൂപീകരിക്കുന്നതിന് മൃഗസംരക്ഷണവകുപ്പ് ഡയറക്ടറെ ചുമതലപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

11. മിനിമം ജോലിഭാരം ഉറപ്പുവരുത്തൽ

ഓരോ ഫാമിലും നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ക്യാണ്ടം ഓഫ്

വർക്ക് മിനിമം ജോലിയായിട്ടാണ് കണക്കാക്കേണ്ടത്. പ്രസ്തുത മിനിമം ജോലി ചെയ്യുന്നതിൽ 3 ദിവസം വീഴ്ച വരുത്തുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ആയത് ഒരു അംഗീകൃത അവധിയായിട്ട് കണക്കാക്കേണ്ടതാണെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

12. വീക്കിലി ഓഫ്

ശമ്പളത്തോടു കൂടി ആഴ്ചയിൽ ഒരു ദിവസം അവധി സ്വീകരിക്കാനും തൊഴിലാളികൾക്ക് അനുവദിക്കുന്ന സമ്പ്രദായം തുടരേണ്ടതാണെന്നും ആയതിന് യാതൊരു നിബന്ധനകളും പാടില്ലാത്തതുമാകുന്നു. ഫാമുകളിൽ ഞായറാഴ്ചയും പ്രവർത്തി ദിവസമാകയാൽ തൊഴിലിനു ഭംഗം വരാത്ത രീതിയിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് ആഴ്ചയിൽ ഒരു ദിവസം റൊട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയിൽ ഓഫ് അനുവദിക്കാവുന്നതാണെന്നും പ്രസ്തുത വീക്കിലി ഓഫ് പൊതു അവധി ദിവസങ്ങളിൽ വരികയാണെങ്കിൽ ആയതിന് കോമ്പൻസേഷൻ അനുവദിക്കണമെന്നും ആയത് 30 ദിവസത്തിനകം നൽകണമെന്നും ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

13. ശൂന്യവേതനാവധി

നിലവിലുള്ള നിർദ്ദേശമനുസരിച്ച് 120 ദിവസം വരെയുള്ള ശൂന്യവേതനാവധി അതാതു ജില്ലാ ഓഫീസർമാർക്കും അതിനു മുകളിലുള്ളത് അനുവദിക്കുവാൻ സർക്കാരിനുമാണ് അധികാരമുള്ളത്. ഇത് തീർത്തും പ്രായോഗികമല്ലാത്ത ഒരു നിർദ്ദേശമാണ്. കാരണം ഒരു ദിവസത്തെ ശൂന്യവേതനാവധി അനുവദിക്കുന്നതിനും ജില്ലാ ഓഫീസർക്ക് അപേക്ഷ നൽകേണ്ട അവസ്ഥയാണുള്ളത്. സർക്കാരിനയയ്ക്കുന്ന അപേക്ഷകളിൽ ഒട്ടേറെ കാലതാമസം ഉണ്ടാകുന്ന അവസ്ഥയും നിലവിലുണ്ട്. ആയതിനാൽ ഇക്കാര്യത്തിൽ ഒരു മാറ്റമുണ്ടാകേണ്ടത് അത്യന്താപേക്ഷിതമാണെന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തി. മെഡിക്കൽ സ്രട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള 30 ദിവസം വരെയുള്ള ശൂന്യവേതനാവധി അതാതു ഫാം സൂപ്രണ്ടുമാർക്ക്/ഫാം ഓഫീസർമാർക്കും 30 മുതൽ 180 ദിവസം വരെയുള്ളത് അതാതു ജില്ലാ ഓഫീസർമാർക്കും, 180 ദിവസത്തിനു മുകളിലുള്ളത് അതാതു വകുപ്പ് തലവൻമാർക്കും

അനുവദിക്കാവുന്നതാണെന്നും സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. ക്ഷീരവികസന വകുപ്പിലെ പ്രത്യേക സാഹചര്യം കണക്കിലെടുത്ത് ടി വകുപ്പിന്റെ കീഴിലുള്ള ഫാം സൂപ്രണ്ടിന് 180 ദിവസം വരെയുള്ള ശൂന്യവേതനാവധി അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള അനുമതി നൽകാവുന്നതാണെന്നും ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

14. ദേശീയാവധികൾ

ദേശീയ അവധി ദിവസങ്ങളിൽ കാഷ്ചൽ തൊഴിലാളികളെ ജോലിയിൽ നിർത്തിനിർത്തുന്ന സമ്പ്രദായം ചില ഫാമുകളിൽ നിലവിലുണ്ടെന്നും ആയത് ശരിയായ കീഴ്വഴക്കമല്ലെന്നും സമിതി വിലയിരുത്തി. യാതൊരു കാരണവശാലും ദേശീയാവധി ദിവസങ്ങളിൽ കാഷ്ചൽ തൊഴിലാളികളെ ജോലിയിൽ നിർത്തിനിർത്തരുതെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. അത്യാവശ്യഘട്ടങ്ങളിൽ സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളെ സീനിയോറിറ്റി അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിർത്തിനിർത്താവുന്നതാണ്.

15. കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം

നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള ഫോർമുല

ഫാമുകളിൽ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം നിജപ്പെടുത്തുന്നതിന് നിലവിൽ വ്യവസ്ഥകളൊന്നും നിശ്ചയിച്ചിട്ടില്ല. 13.12.2017-ലെ സ.ഉ. (കൈ)നം.161/2017/കൃഷി അനുസരിച്ച് 01.12.2016 വരെ കുറഞ്ഞത് 30 ദിവസം ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ള ദിവസവേതന തൊഴിലാളികളെ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളായി നിയമിക്കുന്നതിനും ഭാവിയിൽ ദിവസവേതന, കാഷ്വൽ, സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴി മാത്രം നിയമിക്കുന്നതിനും ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന സർക്കാർ നിർദ്ദേശം അനുസരിച്ച് ദിവസ വേതന തൊഴിലാളികളെ നിയോഗിക്കുകയും പിന്നീട് അവരെ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളിയായി നിയമിക്കുകയും ചെയ്തപ്പോൾ ചില ഫാമുകളിൽ ആവശ്യത്തിലധികം കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾ നിലവിലുള്ള അവസ്ഥ സംജാതമാവുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ളതാണ്. കൃഷി വകുപ്പിന്റെ കീഴിലുള്ള നേര്യമംഗലം

ജില്ലാ ഫാം, പെരിങ്ങമല ജില്ലാ ഫാം എന്നിവ ഇതിന് പ്രത്യക്ഷ ഉദാഹരണങ്ങളാണ്. നേര്യമംഗലം ജില്ലാ ഫാമിൽ 294 കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളും, പെരിങ്ങമല ജില്ലാ ഫാമിൽ 106 കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളും നിലവിലുണ്ട്. എന്നാൽ അഞ്ചൽ ജില്ലാ കൃഷി ഫാം പോലുള്ള ചില ഫാമുകളിൽ ആവശ്യത്തിന് കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾ ഇല്ലാത്ത അവസ്ഥയും നിലവിലുണ്ട്. മേൽപ്പറഞ്ഞ സാഹചര്യത്തിൽ ഓരോ ഫാമുകളിലും ആവശ്യമായ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം നിജപ്പെടുത്തുന്നതിന് വ്യക്തമായ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ രൂപീകരിക്കേണ്ടത് ഉചിതമായിരിക്കുമെന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തി. വിശദമായ ചർച്ചകൾക്കുശേഷം സമിതി താഴെപ്പറയുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുന്നു.

1. 01.11.2018-ൽ നിലവിലുള്ള എല്ലാ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളെയും അതേപടി നിലനിർത്തുക.
2. നിലവിലുള്ള സ.ഉ (എം.എസ്)481/1980/എ.ഡി തീയതി 15.12.1980 അനുസരിച്ച് എല്ലാ ഫാമുകളിലും നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളുടെ അംഗീകൃത അംഗസംഖ്യയിൽ കുറവോ കൂടുതലോ

ഉണ്ടാവാതെ നിലനിർത്തേണ്ടതാണ്.

3. സീഡ് ഫാം ഉൾപ്പെടെയുള്ള എല്ലാ ഫാമുകളിലേയും ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് നിലവിലുള്ള സർക്കാർ നിർദ്ദേശമനുസരിച്ച് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖാന്തിരം നിയമനം നടത്തുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണം.

4. ഫാമുകളിൽ നിലവിലുള്ള സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണവും അനുവദനീയമായ അവധികളും, പൊതു ഒഴിവുദിവസങ്ങളും, വീക്കിലി ഓഫും കാഷ്ചൽ തൊഴിലാളികളുടെ അംഗസംഖ്യ നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള ഫോർമുലയുടെ മാനദണ്ഡങ്ങളായിരിക്കണം.

5. ഫോർമുല നിശ്ചയിക്കുന്നതിന് സമിതി അഞ്ചൽ ജില്ലാ കൃഷിത്തൊട്ടം മാതൃകയായി സ്വീകരിച്ചു.

അഞ്ചൽ ജില്ലാ ഫാം

വിസ്തീർണ്ണം 140.54 ഹെക്ടറിന് തുല്യമായ 357 ഏക്കറിൽ 20 ഏക്കർ മറ്റാവശ്യങ്ങൾക്ക് വിട്ടുകൊടുത്തിട്ടുള്ളത് കഴിച്ച് കൈവശ ഭൂമി - 337 ഏക്കർ.

ഏകദേശം കൃഷിയോഗ്യമായ ഭൂമിയുടെ വിസ്തീർണ്ണം - 300

ഏക്കർ

അനുവദിച്ച സ്ഥിരം തസ്തിക - പു - 111, സ്ത്രീ - 35 ആകെ 146

നിലവിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ പു - 35, സ്ത്രീ - 23 ആകെ 58

പ്രതീക്ഷിത തൊഴിൽ ദിനം (വർഷത്തിൽ)

$$\text{പു} - 35 \times 365 = 12775, \text{സ്ത്രീ} - 23 \times 365 = 8395$$

ലഭ്യത : ആകെ ദിവസങ്ങൾ - (വീക്കിലി ഓഫ് + പൊതു

ഒഴിവുകൾ + അനുവദനീയമായ അവധി) = $365 - (52 + 35 +$

$$33) = 365 - 120 = 245$$

അതായത് പു - $35 \times 245 = 8575$ തൊഴിൽ ദിനം,

$$\text{സ്ത്രീ} - 23 \times 245 = 5635$$

കുറവ് വരുന്ന തൊഴിൽ ദിനം

പുരുഷൻ : $12775 - 8575 = 4200$ (Rounded) തൊഴിൽ ദിനം

സ്ത്രീ : $8395 - 5635 = 2760$ (Rounded) തൊഴിൽ ദിനം

അധികം ആവശ്യമായ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം

$$\text{പു} \quad \quad \quad : \quad 4200 / 365 = 11$$

നിലവിലുള്ള കാഷ്ചൽ പു: 2

നിയമിക്കേണ്ട കാഷാൽ പു : $11 - 2 = 9$

സ്മീ : $2760 / 365 = 7$

നിലവിലുള്ള കാഷാൽ സ്മീ : 3

നിയമിക്കേണ്ട കാഷാൽ സ്മീ : $7 - 3 = 4$

ആകെ നിയമിക്കേണ്ട തൊഴിലാളികൾക്ക്

പു : 9 സ്മീ : 4 ആകെ = 13

ഫാമുകളിലെ കാഷാൽ തൊഴിലാളികളുടെ അംഗീകൃത അംഗസംഖ്യ നിശ്ചയിക്കുന്നതിനു ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന ഫോർമുല

$$\frac{\text{നിലവിലുള്ള സ്ഥിരം തൊഴിലാളികൾ} \times 120}{365} - \text{നിലവിലുള്ള കാഷാൽ തൊഴിലാളികൾ}$$

മേൽപ്പറഞ്ഞ ഫോർമുല പ്രകാരം നിശ്ചയിക്കുന്ന കാഷാൽ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം പരമാവധി ആയിരിക്കേണ്ടതും ഓരോ ഫാമിന്റേയും സ്വഭാവവും ആവശ്യകതയും അനുസരിച്ച് വേണമെങ്കിൽ എണ്ണത്തിൽ താൽക്കാലിക കുറവ് വരുത്താവുന്നതാണെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

ലഭ്യമായ വിവരം അനുസരിച്ച് കൃഷി വകുപ്പിൽ 1487 സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളും 1175 കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളുമുണ്ട്. അതായത് സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളുടെ 79% കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾ നിലവിലുണ്ട്. മുകളിൽ വിശദീകരിച്ച ഫോർമുല അംഗീകരിച്ചാൽ ഒരു ഫാമിൽ ശരാശരി 30% കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾ മാത്രമേ ഉണ്ടാകുകയുള്ളൂ. നിർദ്ദിഷ്ട ഫോർമുല പ്രകാരം 1487 സ്ഥിരം തസ്തികകൾക്ക് 488 മുതൽ 500 കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾ മതിയാകും. അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള 2447 സ്ഥിരം തസ്തികകൾ പൂർണ്ണമായി നികത്തുമ്പോൾ 800 മുതൽ 825 വരെ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾ ആവശ്യമായി വരും. കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രതിമാസം 10 മുതൽ 15 ദിവസം വരെയാണ് തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ട് തൊഴിലാളികൾ അധികം വരുന്ന ഫാമുകളിൽ ഇവരുടെ അപേക്ഷ പരിഗണിച്ച് അതാതു ജില്ലകളിൽ പുനർവിന്യാസം നടത്താവുന്നതുമാണെന്നും ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

16.കാഷാൽ തൊഴിലാളികളുടെ സീനിയോറിറ്റി

ലിസ്റ്റ്

കാഷാൽ തൊഴിലാളികളുടെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതിനുള്ള അവ്യക്തത നീക്കുന്നതിനും എല്ലാ ഫാമുകളിലും ഈ കാര്യം ഏകീകൃതമായി കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനും താഴെപ്പറയുന്ന മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നിലവിലുണ്ട്.

1. കാഷാൽ തൊഴിലാളികളുടെ ആദ്യ വർഷത്തെ സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കേണ്ടത് കാഷാൽ തൊഴിലാളിയായി നിയമനം ലഭിച്ച് ഒരു വർഷം പൂർത്തിയാകുന്നതുവരെ ജോലി ചെയ്ത ദിവസങ്ങളും ശമ്പളത്തിന് അർഹതയുള്ള അംഗീകൃത ലീവുകളും ഹോളിഡേയ്സും ഉൾപ്പെടെയുള്ള മൊത്തം ദിവസങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ്.

2. കാഷാൽ തൊഴിലാളികളുടെ രണ്ടു വർഷത്തെ സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കേണ്ടത് നിയമനം ലഭിച്ച് രണ്ടാം വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയതിനുശേഷം വരുന്ന

ഡിസംബർ 31 വരെ ജോലി ചെയ്ത ദിവസങ്ങളും ശമ്പളത്തിന് അർഹതയുള്ള അംഗീകൃത ലീവുകളും ഹോളിഡേയ്സും ഉൾപ്പെടെയുള്ള മൊത്തം ദിവസങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കണം (ഉദാ: 2011 സെപ്റ്റംബറിൽ നിയമനം ലഭിച്ച കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളുടെ ആദ്യത്തെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് 2012 സെപ്റ്റംബർ വരെയുള്ള സീനിയോറിറ്റിക്ക് അർഹതയുള്ള ദിവസങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലും രണ്ടാം വർഷത്തെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് 2013 ഡിസംബർ 31 വരെയുള്ള സീനിയോറിറ്റിക്ക് അർഹതയുള്ള ദിവസങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിലും ആയിരിക്കണം. 2011 ഡിസംബറിൽ നിയമനം ലഭിച്ച കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളുടെ ആദ്യത്തെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് 2012 ഡിസംബറിൽ നിയമനം ലഭിച്ച് 1 വർഷം പൂർത്തിയാകുന്നതു വരെയുള്ള സീനിയോറിറ്റിക്ക് അർഹതയുള്ള ദിവസങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലും രണ്ടാം വർഷത്തെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് 2013 ഡിസംബർ 31 വരെയുള്ള സീനിയോറിറ്റിക്ക്

അർഹതയുള്ള ദിവസങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കണം) പിന്നീടുള്ള എല്ലാ വർഷങ്ങളിലും ഡിസംബർ 31 വരെയുള്ള മേൽപ്പറഞ്ഞ ദിവസങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കണം സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കേണ്ടതാണ്.

3. കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളുടെ സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കുമ്പോൾ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളിയായി നിയമനം ലഭിച്ചതിനു ശേഷം ജോലി ചെയ്ത ദിവസങ്ങളോടൊപ്പം ശമ്പളത്തിന് അർഹതയുള്ള അംഗീകൃത ലീവുകളും, ഹോളിഡേയ്സും പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്.

4. ദിവസക്കൂലി അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്ത കാലയളവ് കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളുടെ സീനിയോറിറ്റിക്ക് പരിഗണിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

5. ഒന്നിൽ കൂടുതൽ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് സീനിയോറിറ്റിക്ക് പരിഗണിക്കുന്ന ദിവസങ്ങൾ ഒരുപോലെ വരികയാണെങ്കിൽ വയസ്സിൽ മുത്ത ആളിന് മുൻഗണന നൽകണം.

6. മേൽപ്പറഞ്ഞ മാനദണ്ഡങ്ങൾ അനുസരിച്ച് കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളുടെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് എല്ലാ വർഷവും ജനുവരി 15 -ന് മുമ്പ് തയ്യാറാക്കി പ്രസിദ്ധീകരിക്കേണ്ടതും പരാതികൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ സമർപ്പിക്കാൻ ആവശ്യത്തിന് സമയം നൽകേണ്ടതും പരാതികൾ പരിഹരിച്ചതിനുശേഷം ജനുവരി 31 -ന് മുമ്പ് അന്തിമ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

7. നിലവിലുള്ള സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും സീനിയറായ കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളെ സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളുടെ അംഗീകൃത തസ്തികയിലെ ഒഴിവുകളിൽ അതതു പ്രിൻസിപ്പൽ കൃഷി ഓഫീസർമാർ സ്ഥിരപ്പെടുത്തി നിയമിക്കേണ്ടതാണ്. കാഷ്വൽ തൊഴിലാളികളുടെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതിന് നിലവിലുള്ള മേൽപ്പറഞ്ഞ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ തുടരണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

17. ഇൻക്രിമെന്റ്

നിലവിലുള്ള സർക്കാർ ഉത്തരവ് അനുസരിച്ച് കലണ്ടർ വർഷത്തിൽ 240 ദിവസത്തെ ജോലി പൂർത്തിയാക്കിയാൽ മാത്രമേ ഇൻക്രിമെന്റിന് അർഹതയുണ്ടാവുകയുള്ളൂ. പ്രസ്തുത രീതി തുടരണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.